



IGNITY

THE ART OF RESILIENCE

PŘÍPADOVÁ STUDIE

STRATEGICKÝ ROZVOJ TOP MANAGEMENTU
PŘÍPRAVA NÁSTUPNICTVÍ

Brother Industries Slovakia
Nadnárodní výrobní společnost

brother





PROFIL KLIANTA

Sídlo a zaměření:

Výrobní pobočka japonské nadnárodní společnosti operující celosvětově v oblasti tiskáren

Působnost:

Země střední a východní Evropy

Počet zaměstnanců:

cca 190 na uvedené pobočce

Obrat:

56 mio EUR za rok 2024



BUSINESS VÝZVA

PLÁNOVANÁ REORGANIZACE TOP MANAGEMENTU ZÁVODU

Potřeba připravit 3 klíčové manažery na C-level pozice

3

klíčoví manažeři

190+

zaměstnanců

2

roky na přípravu



STRATEGICKÝ PŘÍSTUP



Komplexní diagnostika

Mapování současného stavu, identifikace potenciálu a bariér jednotlivých manažerů



Individuální rozvoj

Cílený mentální trénink a rozvoj subtle skills dle specifických potřeb každého manažera



Implementace dovedností

Praktické ověření nových kompetencí v reálných situacích pod mentorským vedením



Přechod do nových rolí

Oficiální převzetí C-level pozic s pokračující podporou a mentoringem



KOMPLEXNÍ DIAGNOSTIKA



INDIVIDUÁLNÍ ROZHOVORY

180 minut s každým manažerem



PEER EVALUATION

120 minut strukturovaný rozhovor s kolegy



POZOROVÁNÍ DYNAMIKY

6 hodin systémového pozorování v provozu



VALIDOVANÉ DOTAZNÍKY

Stanovení kvantifikovatelných metrik rozvoje



KŘÍZOVÁ VALIDACE

Ověření tvrzení a rozporů během rozhovorů



PÍSEMNÁ ANALÝZA

13 stránkový dokument s výstupy,
plánem rozvoje a časovým rámcem



INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ

Manažer 1 → ředitel výroby

- Delegování bez mikromanagementu
- Rozhodování s neúplnými informacemi
- Horizontální diplomacie s peers
- Management vysokých standardů

80%

AKCELERAČNÍ
PROGRAM

Manažer 2 → ředitel závodu

- Rozvoj sebedůvěry
- Práce se strachem a budování odolnosti
- Odstranění potřeby externí validace
- Konfliktní asertivita
- Rozhodování v nejistotě
- Rozvoj autentického leadershipu

70%

INTEZIVNÍ
ROZVOJ

Manažer 3 → inovační leader

- Cross-department leadership
- Diplomatická komunikace
- Flexibilita v prioritách
- Peer-to-peer spolupráce
- Odstranění rozhodovací paralýzy

40%

TRANSFORMACE
ROLE



MĚŘITELNÉ VÝSLEDKY

Každý z manažerů má fundamentálně odlišný profil připravenosti a motivace.

Individualizovaný přístup je kritický pro úspěšné dokončení transformace.

SLEDOVANÉ METRIKY

360 feedback

Hodnocení pomocí
kvantifikace dat

Subjektivní vnímání

Test kompetencí

Sandbox simulace

Bio-feedback



BUSINESS DOPAD

01

STRATEGICKÉ PŘÍNOSY

- Plynulá nástupnická strategie
- Eliminace rizika ztráty know-how
- Zachování kontinuity vedení

02

OPERAČNÍ VÝHODY

- Optimalizované role dle potenciálu
- Zlepšení komunikačních procesů
- Vyšší efektivita rozhodování

03

ROZVOJ OSOBNOSTÍ

- Cílený rozvoj kompetencí
- Vyšší motivace a angažovanost
- Jasně kariérní perspektivy

04

MINIMALIZACE RIZIK

- Identifikace před investicí
- Realistické časové plány
- Alternativní scénáře



KLÍČOVÁ SDĚLENÍ



Individualizace je klíčová

jeden přístup pro všechny selhává



Diagnostika odhalila skutečné profily

nikoliv předpoklady ovlivněné vztahy



Realistické plánování postupu

správné načasování je klíčem k úspěchu



Využití silných stránek

přizpůsobení rolí profilům osobností

190

zaměstnanců s
jistým vedením

3

přípravení
nástupci

0

riziko ztráty
kontinuity

Každá velká změna začíná prvním krokem.
Pojďme společně najít váš první krok k udržitelnému
růstu.



IGNITY

THE ART OF RESILIENCE

WWW.IGNITY.CZ



michal.hodulik@ignity.cz
+420 720 550 500
Brno, Česká republika